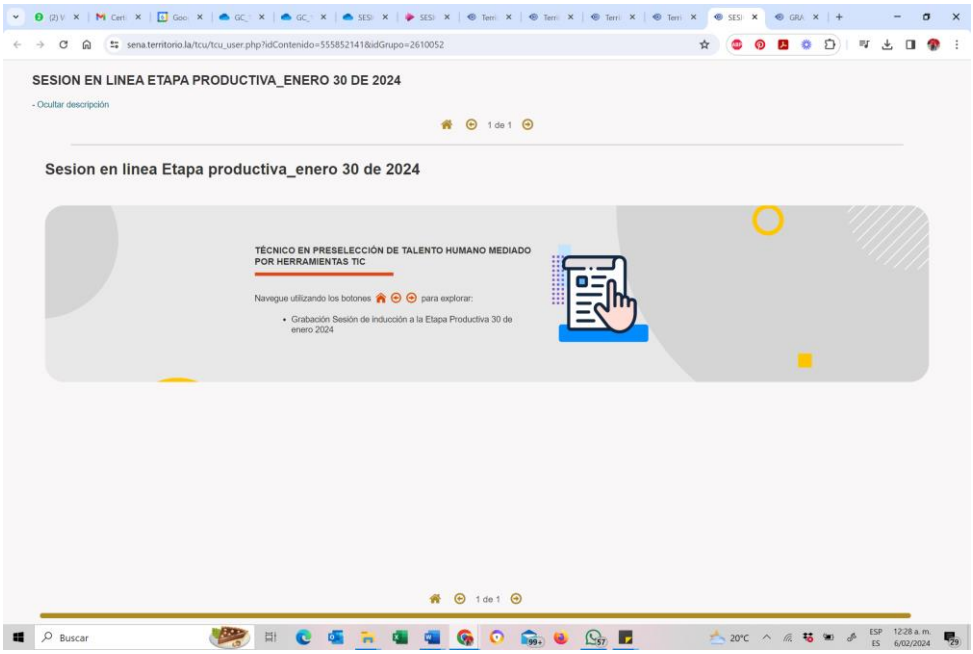
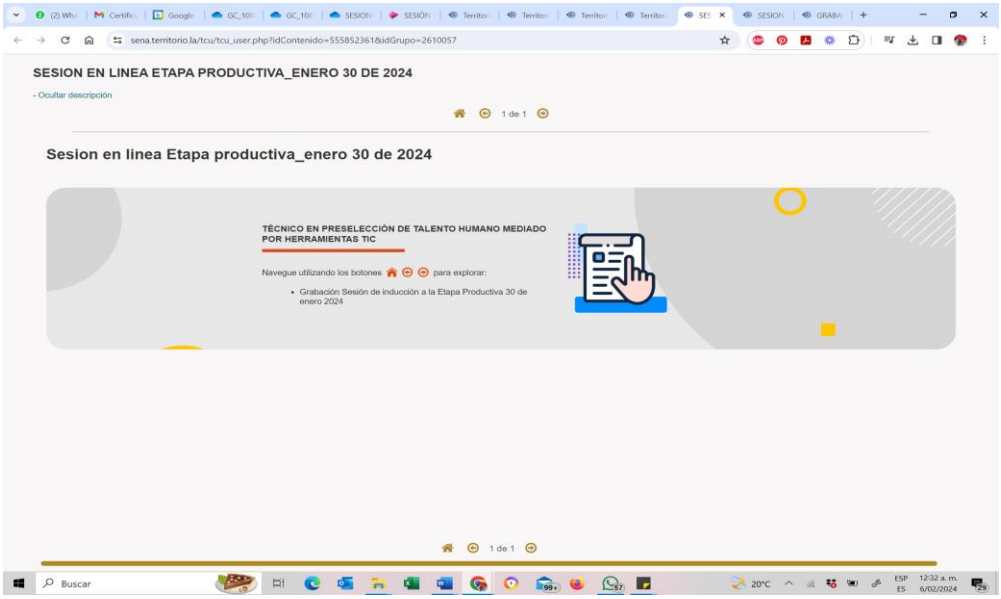
FICHA: 2721775

TECNICO EN PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC



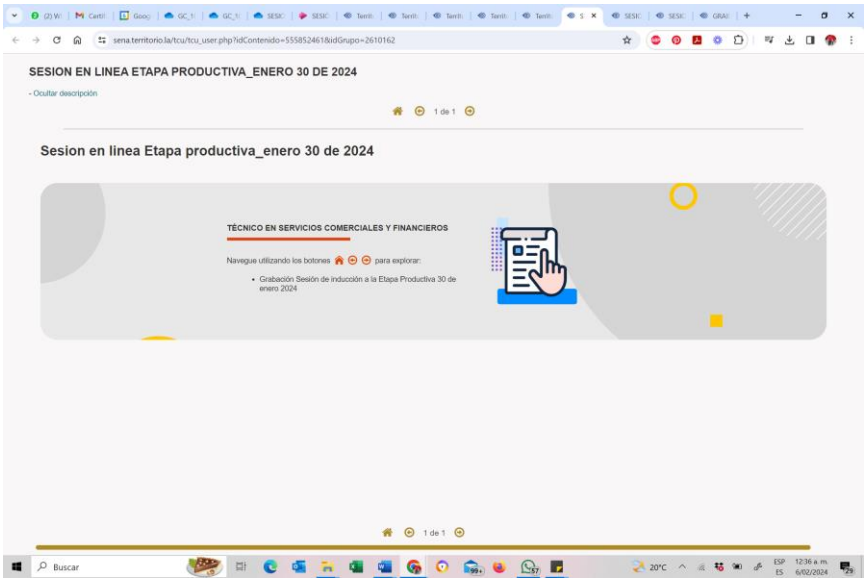
FICHA: 2721776

TECNICO EN PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC



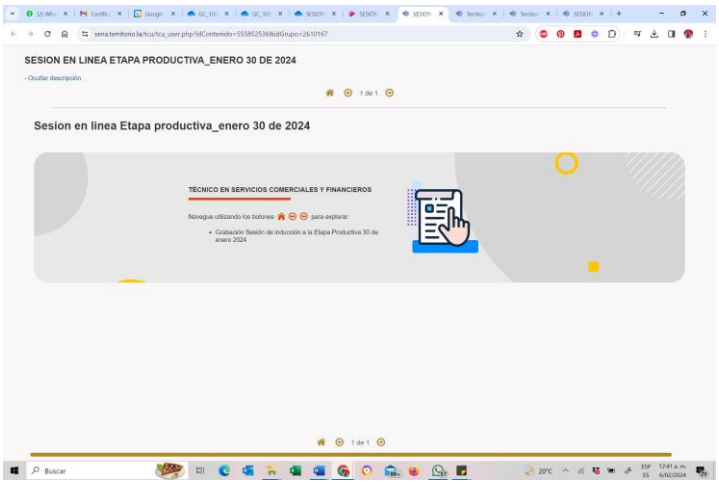
FICHA: 2721800

TECNICO EN SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS



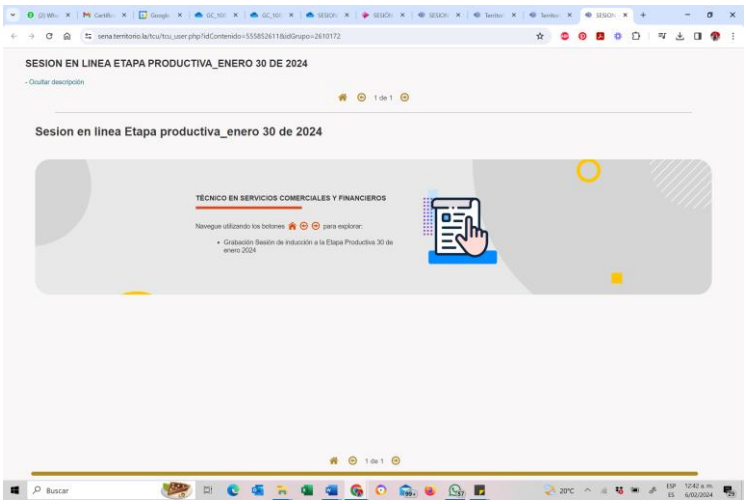
FICHA: 2721801

TECNICO EN SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS

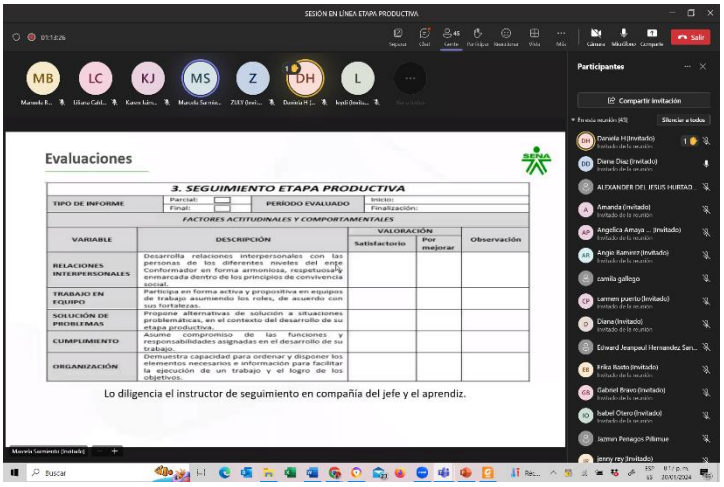


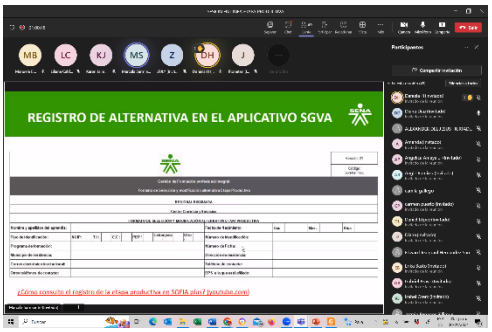
FICHA: 2721802

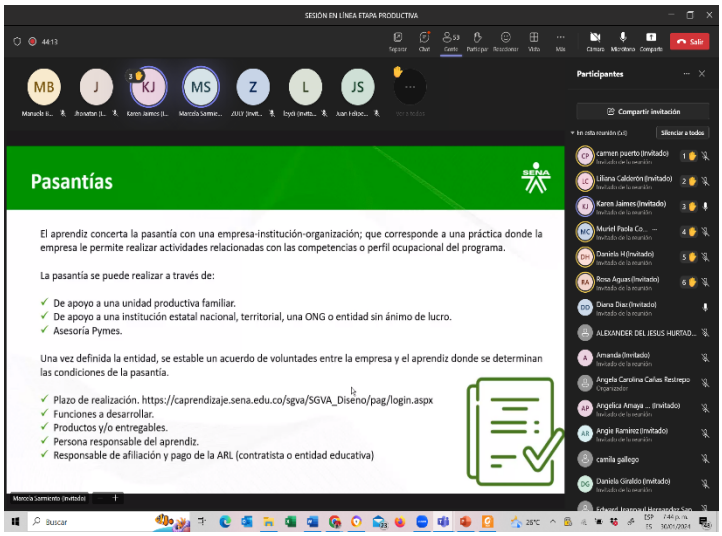
TECNICO EN SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS

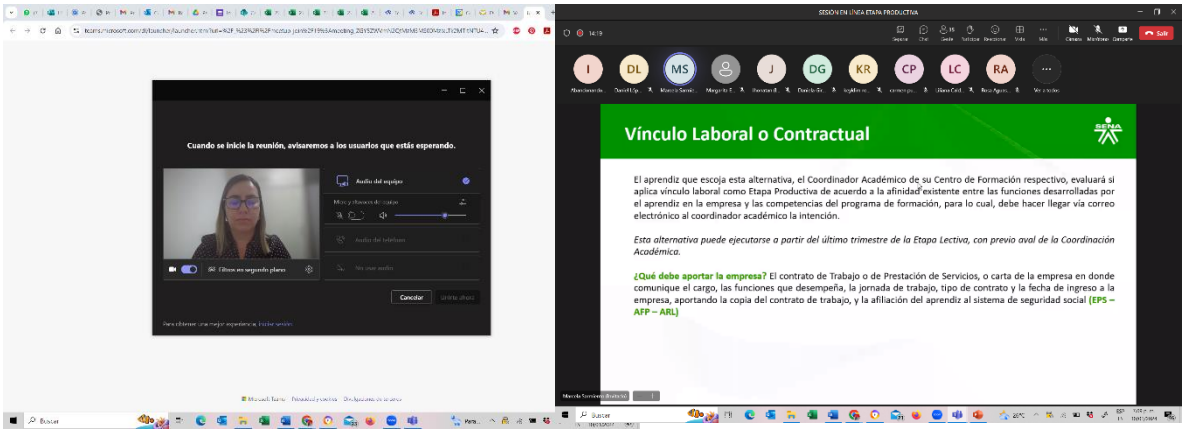


EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS








Cuando se inicie la reunión, avisaremos a los usuarios que estás esperando.
Audio del equipo
Filtros en segundo plano
Cancelar
SESIÓN EN LÍNEA ETAPA PRODUCTIVA
Vínculo Laboral o Contractual
El aprendiz que escoja esta alternativa, el Coordinador Académico de su Centro de Formación respectivo, evaluará si aplica vínculo laboral como Etapa Productiva de acuerdo a la afinidad existente entre las funciones desarrolladas por el aprendiz en la empresa y las competencias del programa de formación, para lo cual, debe hacer llegar vía correo electrónico al coordinador académico la intención.
Esta alternativa puede ejecutarse a partir del último trimestre de la Etapa Lectiva, con previo aval de la Coordinación Académica.
¿Qué debe aportar la empresa? El contrato de Trabajo o de Prestación de Servicios, o carta de la empresa en donde comunique el cargo, las funciones que desempeña, la jornada de trabajo, tipo de contrato y la fecha de ingreso a la empresa, aportando la copia del contrato de trabajo, y la afiliación del aprendiz al sistema de seguridad social (EPS – AFP – ARL)